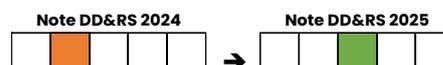
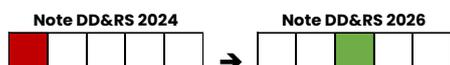


Axe 1 – Stratégie et gouvernance

1.1

Formaliser sa politique de Responsabilité Sociétale & Développement Durable (DD&RS) et l'intégrer à toute l'activité de l'établissement



1.1.3 Mettre en place une politique D'achats responsables

Actuellement, l'UBO n'a pas de Direction des achats, seule la commande publique est centralisée. Ainsi, pour les commandes hors marché public, tout personnel de l'UBO peut faire lui-même ses commandes. De plus, pour les marchés à commande publique comme pour les marchés à procédure simplifiée, l'intégration de critères DD&RS n'est pas obligatoire. La notion de sobriété numérique devra également être abordée ici car 80% de l'impact du numérique vient de la production du matériel.

Objectifs :

- Effectuer un inventaire complet des achats en et hors marché
- Identifier les achats à fort impact environnemental et ou social
- Ajouter des indicateurs de durabilité dans les cahiers des charges pour 30% de la note finale
- Une personne compétente en achats responsables est identifiée

Indicateurs : Existence de marchés incluant une valeur de 30% minimum à des critères DD&RS dans le jugement des offres. % du montant des achats couverts par des marchés ayant 30% minimum de critères DD&RS

Pilote : Vice-Président Finances

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, Direction des affaires juridiques, Direction des affaires financières et comptables, Direction DD&RS, Direction des systèmes informatiques

Autres parties prenantes : Services, laboratoires, composantes et associations étudiantes

Livrable : Document présentant la politique d'achats responsables : 2026

🎯 Cible de l'Etat : 100% de contrats avec au moins une considération environnementale et 30% avec une considération sociale d'ici 2025, 25% de matériel informatique et téléphonique issu du réemploi ou de la réutilisation par an.

1.1.4 Communiquer sur les objectifs, les pratiques et rendre compte des résultats de la démarche DD&RS auprès de toutes les parties prenantes

L'UBO dispose de nombreux outils de communication autour de la thématique du DD&RS (blog, newsletter, réseaux sociaux, site internet). La démarche DD&RS est également présentée aux événements clés de la vie de l'établissement (journée d'accueil des étudiants, des nouveaux personnel...). Un diagnostic de ces actions de communication permettra de conforter nos choix pour l'élaboration d'un plan de communication DD&RS et d'un rapport annuel.

Objectifs :

- Réaliser un diagnostic des actions de communication sur les pratiques DD&RS existantes
- Formaliser un plan de communication DD&RS au regard des ODD
- Réaliser et diffuser un rapport annuel des avancées du DD&RS public
- Définir une stratégie de communication responsable
- Un représentant DD&RS compétent en communication est nommé

Indicateurs : Nombre d'actions de communication auprès des parties prenantes internes et externes. % de personnes touchées par les communications.

Pilote : Direction Communication

Autres contributeurs : Vice-Président Transitions, Direction DD&RS

Autres parties prenantes : Communauté UBO

Livrables : Etude d'impact ou enquête : 2025 / Plan de communication DD&RS : à partir de 2025

Axe 1 – Stratégie et gouvernance

1.2

Déployer (ressources humaines, techniques et financières...) et piloter la stratégie DD&RS au sein de l'Établissement (structures, collaborateurs, tableaux de bord, ...)



1.2.1 Affecter des moyens à la conduite du DD&RS

Le Vice-Président Transitions en charge de piloter politiquement la démarche DD&RS de l'établissement a été nommé. Il contribue à la structuration d'une mission DD&RS adaptée aux spécificités de l'établissement. La mission DD&RS de l'UBO existe mais dispose d'un budget relié au service Patrimoine et de deux ETP en CDD. La pérennisation de la mission DD&RS et la transversalité de ses secteurs d'intervention doivent être renforcées grâce à la création d'une Direction DD&RS avec des postes pérennes.

Objectifs :

- Créer une Direction DD&RS pour garantir la transversalité de la stratégie DD&RS
- Mettre en place un budget dédié
- Les moyens de personnel et de compétences DD&RS de la mission DD&RS sont évalués périodiquement et ajustés au regard des besoins (rapport annuel) par le COPIL DD&RS

Indicateurs : Existence d'une mission DD&RS dotée d'un budget propre et de moyens humains (4 ETP d'ici 2 ans), légitimité et transversalité de la mission/organisation DD&RS. Budget alloué DD&RS/budget établissement

Pilote : Vice-Président Transitions

Autres contributeurs : Direction des affaires financières, Direction des Ressources Humaines, SEA-EU, Fondation UBO, Vice-Président Finances, Direction générale des services

Autres parties prenantes : Direction DD&RS

Livrables : Schéma fonctionnel du DD&RS de l'établissement : 2024 / Budget alloué au DD&RS : 2025 : Composition de la mission/organisation DD&RS : 2026

1.2.2 Evaluer, analyser la performance de la démarche DD&RS

Le référentiel DD&RS mis à disposition pour le réseau CIRSES et donnant accès à la labellisation DD&RS nous permettra de diagnostiquer, analyser et évaluer la performance de notre démarche DD&RS. La labellisation DD&RS validée par audit externe est un objectif pour l'UBO à horizon 2027-2028 et s'inscrit dans les recommandations du MTES en matière de DD&RS et dans le cadre international des ODD. En proposant des pistes pour aller plus loin la labellisation permet également l'amélioration continue.

Objectifs :

- Former tous les représentants services, laboratoires, étudiants et les personnels au référentiel DD&RS
- Intégration de toutes parties prenantes dans le processus de labellisation (collecte de données, livrables, groupes de travail thématiques...)
- Création d'une grille d'indicateurs DD&RS abondée annuellement
- Labellisation DD&RS

Indicateurs : Evaluation de la démarche DD&RS de manière externe (label DD&RS), Existence d'une grille d'indicateurs DD&RS

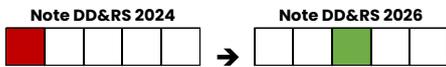
Pilote : Vice-Président Transitions

Autres contributeurs : Président, Vice-Présidents, Direction générale des services, Direction DD&RS, services, laboratoires, composantes, associations étudiantes

Autres parties prenantes : Communauté UBO

Livrables : Grille d'indicateurs DD&RS : 2025 : Rapports d'auto-évaluation : 2025 et 2026 : Rapport d'évaluation externe de la démarche DD&RS : 2027

Contribuer avec l'ensemble des parties prenantes (internes et externes) à la construction d'une société responsable conciliant les dimensions économique, sociétale et environnementale



Engager une réflexion éthique pour guider nos actions et identifier nos parties prenantes

Aujourd'hui l'UBO n'a pas engagé de réflexion éthique pour guider ses actions au regard des responsabilités face aux enjeux DD&RS. Toutefois des ateliers autour de la responsabilité de l'ESR sous contrainte climatique ont été menés dans chaque composante par Olivier Ragueneau chercheur au CNRS et Marielle Tavenec enseignante en sciences de l'éducation. A cette occasion un travail sur les valeurs a été effectué et pourrait servir d'introduction.

Objectifs :

- Organiser un groupe de travail pour :
- Faire une cartographie des parties prenantes internes et externes de l'UBO et de leurs actions
- Rédiger une mission d'établissement
- Instaurer une instance éthique qui formule des recommandations
- Evaluer l'impact des relations de l'établissement avec ses parties prenantes

Pilote : Vice-Président CA

Autres contributeurs : Tous les Vice-Présidents, Direction DD&RS, Direction Communication

Autres parties prenantes : Communauté UBO et externes

Livrables : Cartographie des Autres parties prenantes : 2025 / Mission de l'établissement validée par les instances de gouvernance et incluant les engagements DD&RS. 2026



1.3.1 Sensibiliser et susciter l'adhésion de toutes les parties prenantes internes de l'établissement dans une dynamique de pratiques durables

Les actions de sensibilisation de la communauté UBO autour des enjeux du DD&RS sont nombreuses : campagne écocgestes, participation aux Défis Tous à vélo et Défis zéro carbone, journée des mobilités durables, balades des transitions. La formation de la communauté au référentiel DD&RS et la mise en place de widgets sur les consommations énergétiques dans les composantes permettront de la sensibiliser encore plus aux enjeux du DD&RS. Il conviendra de le mesurer au moyen d'une enquête.

Objectifs :

- Déployer les dispositifs participatifs de la gouvernance (Hub projets, groupes de travail.)
- Lister et catégoriser les actions de sensibilisation en cohérence avec la stratégie globale de l'établissement
- Evaluer au moyen d'un questionnaire la performance de ces actions
- Rédiger un plan d'actions de sensibilisation au regard des réglementations et des normes nationales et internationales de responsabilité sociétale

Pilote : Vice-Président Transitions

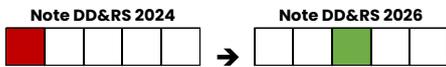
Indicateurs : Nombre et typologie d'actions en fonction des publics cibles

Autres contributeurs : Direction DD&RS, services, laboratoires, composantes, associations

Autres parties prenantes : Communauté UBO

Livrables : Liste des actions de sensibilisation et des cibles internes visées, résultat du questionnaire sur la performance des actions :2025 / Plan d'action : 2026

Contribuer avec l'ensemble des parties prenantes (internes et externes) à la construction d'une société responsable conciliant les dimensions économique, sociétale et environnementale



1.3.2 Agir avec des réseaux d'acteurs nationaux et internationaux pour contribuer à faire évoluer les comportements et partager ses performances durables pour coconstruire une société responsable

L'UBO fait partie de nombreux réseaux d'acteurs nationaux et internationaux. A l'échelle nationale, l'UBO est membre du réseau CIRSES. A l'échelle internationale, l'UBO fait partie de l'Alliance SEA-EU dont la tâche 4.4 est centrée sur le DD&RS. La direction de la prospective internationale met en place des critères sur le respect des droits de l'homme et de l'environnement dans la cadre des projets internationaux qu'elle développe.

Objectifs :

- Faire une cartographie des acteurs du DD&RS avec lesquels nous sommes et pourrions être en relation à l'échelle nationale et internationale
- Définir un répertoire d'actions thématiques à réaliser (partages d'expérience, plans d'action...)

Indicateurs : Nombre de réseaux nationaux et internationaux dont l'établissement est partie prenante. Nombre de gouvernances de réseaux nationaux et internationaux impliquant un représentant de l'établissement

Pilote : Vice-Président Transitions

Autres contributeurs : Vice-Président SEA-EU, Vice-Président Europe et International Direction DD&RS, services, laboratoires, composantes, associations étudiantes, SEA-EU, Direction Prospective Internationale, Pôle Langue, BTU

Autres parties prenantes : Communauté UBO

Livrables : Liste des actions en partenariat au niveau national et international : 2025/ Plan d'action : 2026



1.3.3 S'engager sur ses territoires au travers de sa politique DD&RS

L'UBO est signataire de la charte Tomorrow de Brest Métropole. De plus, 3 membres de l'UBO siègent également au Haut Conseil Breton pour le Climat. Le projet Tous EGO sur l'inclusion est mené avec 6 partenaires du territoire (ENIB, DR, Fondation Ildys, Les Genêts d'Or, le CHU, HandiSUP, et Brest Métropole). Enfin l'établissement intègre des parties prenantes du territoire à des instances de gouvernance.

Objectifs :

- Faire un schéma des compétences du territoire (acteurs et réseaux) au service de projets de DD&RS en lien avec l'UBO
- Définir et mettre en œuvre des projets transversaux DD&RS de développement du territoire.
- S'inscrire dans le schéma de cohérence et d'organisation territoriale.

Indicateurs : Nombre de projets transversaux DD&RS /an au sein du territoire. Existence d'une instance stratégique intégrant le DD&RS entre l'établissement et la collectivité

Pilote : Vice-Président Transitions

Autres contributeurs : Direction DD&RS, services, laboratoires, composantes, associations étudiantes

Autres parties prenantes : Brest Métropole, Qbo, HCBC, autres acteurs du DD&RS du Territoire

Livrables : Schéma des compétences du Territoire : 2025 / Liste des partenariats locaux : 2025