

RECRUTEMENT DES ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.E.S 2025

COMPOSANTE DE RATTACHEMENT : UFR LETTRES ET SCIENCES HUMAINES / PÔLE DE QUIMPER

UNITE DE RECHERCHE DE RATTACHEMENT : UR 4451 CRBC – CENTRE DE RECHERCHE BRETONNE ET CELTIQUE

Informations générales



Section CNU : U2000

Nature : MCF

N° poste : 1145

V : Vacant

Concours : 26-I.1 (MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Informations complémentaires



Mots clés : anthropologie sociale, Bretagne et monde celtique ou/et gaélique, environnement, interface terre-mer

Research fields : environment, land-sea interface, economy, matter/life, religious practices, political anthropology, etc.

Profil : économie, matière/vivant, pratiques religieuses, anthropologie politique

Job profile : economy, matter/life, religious practices, political anthropology

Localisation : BREST et QUIMPER

Date de prise de fonction : 01/09/2025

Mise en situation du candidat : OUI NON

PROFIL ENSEIGNEMENT

Filières de formation concernées



A l'UFR Lettres et Sciences humaines à Brest, au département d'ethnologie il y a des besoins pour assurer des cours en **L3 d'ethnologie** et dans le **parcours « Ethnologie » du Master Civilisations Cultures et Sociétés (CCS)**. Des cours d'ethnologie doivent aussi être assurés dans le cadre de la **Licence de sociologie (L1-L2)**.

Le/la collègue pourrait avoir à assurer quelques heures au pôle universitaire de Quimper, pour les enseignements de la Licence d'histoire de l'art, de la L3 et des **Masters « Patrimoine et Musées »** et **« Tourisme littoral »**.

Dans le cadre de la continuité des collaborations pédagogiques avec le département de biologie de la faculté des Sciences et particulièrement du Master Biodiversité, écologie, évolution ; parcours Gestion et conservation de la Biodiversité, des enseignements et d'éventuels déplacements en accompagnement sur le terrain pourraient être envisagés.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement



Actuellement avec **deux seuls titulaires en poste** le département d'ethnologie souhaite relancer une dynamique. Le/la collègue nouvellement recruté.e devra contribuer activement aux axes du laboratoire, œuvrer à la visibilité et au développement du département, selon les objectifs de l'établissement, assurer un service d'enseignement complet et encadrer une équipe de non titulaires, à savoir un minimum de 192ETD actuels non-assurés par les deux titulaires, citons l'anthropologie de l'espace, l'anthropologie du corps, les rituels funéraires, la symbolique, la patrimonialisation. A moyen terme on peut également envisager le remplacement des cours en anthropologie des techniques et cognitive. Dans le cadre de la prochaine maquette, de nouveaux cours pourront être proposés.

La personne recrutée devra prendre part à l'organisation et aux encadrements des étudiants lors des **stages de terrain** qui se font tout au long de la L3 et des deux années de Master. Une partie des cours pourra éventuellement être pensée en lien avec le **programme de recherche Ospapik** (Ocean and Space Pollution, Artistic Practices and Indigenous Knowledges).

Parce que ce recrutement viendra combler une partie des besoins d'enseignement en ethnologie du département de sociologie, il est attendu que la personne recrutée ait la charge d'un ou plusieurs cours sur les fondamentaux de l'ethnologie en L1 et L2 (méthodologie, histoire, épistémologie, etc). Il/elle aura la charge d'assurer la liaison avec le département de sociologie.

Le Master CCS a parfois eu quelques cours mutualisés avec le **Master « Musiques traditionnelles » du Pont Supérieur-Spectacle vivant**. Si le dispositif de mutualisation est maintenu, le/la collègue pourra contribuer à des enseignements, en lien avec ses domaines de spécialité, voire s'engager dans la réorganisation de cette mutualisation, en collaboration avec les collègues et l'UFR.

Il.elle encadrera un certain nombre de **mémoires de recherche** des étudiants portant, en priorité mais pas exclusivement, sur ses spécialités.

Le/la MCF recruté.e devra contribuer largement au **fonctionnement administratif** du département.

Activités complémentaires

i **Compétences particulières requises :**

Bonne connaissance des départements d'ethnologie en France en vue de **co-construire les nouvelles maquettes** dans le cadre des futurs plans quinquennaux.

Le développement des pratiques pédagogiques suppose que la personne recrutée maîtrise les outils nécessaires à **l'enseignement à distance** (Moodle, classe virtuelle, etc.). En particulier une maîtrise des outils de retranscription automatique des entretiens peut être appréciée (Amberscript, Sonal, ...). Cette compétence permettra d'intégrer dans ses enseignements cette technique devenue indispensable. Elle pourra également être diffusée aux étudiants de Master Biologie dans le cadre de leurs travaux de terrain où des techniques qualitatives sont mises en œuvre. Une bonne maîtrise d'au moins une langue étrangère en plus de l'anglais serait appréciée et permettrait de développer quelques pratiques pédagogiques répondant à la demande des étudiants **Erasmus** entrants et au projet de l'établissement (**Sea-Eu**).

Il.elle aura enfin à participer à la gestion du site du département d'ethnologie : <https://ethnologie.univ-brest.fr/>. Ce site se destine à informer des événements, des manifestations auxquelles le département participe et plus largement à diffuser des documents concernant les activités des membres et les grands événements de la discipline. Le candidat participera à la mise à jour régulière de ce support essentiel à la visibilité du département.

Evolution du poste :

Le/la MCF pourrait assurer très rapidement la **responsabilité pédagogique du parcours licence (L3)** et au cours des années à venir la gestion ou **co-gestion du parcours « Ethnologie » du Master Cultures, Civilisations et Société** : sélection des thématiques, gestion des intervenants extérieurs, emploi du temps et accueil des étudiants étrangers et gestion des étudiants sortants.

De même, une direction ou **co-direction du département d'ethnologie sera attendue.**

Rémunération : rémunération statutaire de la fonction publique selon la grille indiciaire

Profil recherche

i **Unité(s) de recherche de rattachement :** Centre de Recherche Bretonne et Celtique (UR 4451 - UAR CNRS 3554)

Présentation générale de l'unité de recherche :

Le Centre de Recherche Bretonne et Celtique (CRBC, EA 4451 / UAR 3554) est un laboratoire de recherche pluridisciplinaire réunissant 32 enseignants-chercheurs statutaires (historiens de l'antiquité à nos jours ; linguistes, celtisants et anglicistes ; ethnologues ; sociologues ; littéraires principalement) qui investissent des thèmes et des terrains de recherche relevant des aires culturelles bretonne et celtique. Mais ils mènent également, à titre comparatif, des recherches individuelles ou collectives sur d'autres terrains, à l'échelle de l'Europe, notamment atlantique, ainsi que dans le monde.

C'est également une UAR CNRS/UBO (9 personnels d'appui à la recherche ITA et ITRF) au service de l'ensemble de la communauté scientifique.

Axes, thématiques de recherche de l'enseignant-chercheur recruté :

Au regard des priorités du laboratoire et de l'établissement, devra être travaillée **l'interface terre-mer**, vu à travers le prisme de **l'anthropologie politique et/ou religieuse**. La problématique du vivant sera au cœur des travaux de recherche.

Les aires culturelles privilégiées sont la **Bretagne, voire le monde celtique**, avec une possible ouverture sur d'autres régions ou aires culturelles. Une bi-compétence en matière de terrain et de thématique de recherche sera apprécié étant donné la largeur du prisme couvert par des demandes d'enseignement et le développement de nouveaux champs scientifiques en anthropologie (bio-diversité, IA, multipolarité...).

Il est attendu que la personne recrutée contribue à l'un ou plusieurs des axes du laboratoire.

Ce.cette MCF contribuera à consolider la place de l'anthropologie au CRBC et plus largement sur le **territoire breton**, tout en prenant toute sa part dans les missions d'enseignement et de co-organisation du département et du laboratoire.

Présentation de l'établissement



L'université de Bretagne occidentale, bien ancrée dans son territoire, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des diverses formations qu'elle dispense.

L'UBO est un remarquable vivier pluridisciplinaire, avec une recherche reconnue au plan national et international, répartie sur 31 unités de recherche dont 17 sont associées aux grands organismes (CNRS - INSERM - IRD - IFREMER). Sa recherche est structurée selon quatre grands secteurs scientifiques :

- Sciences de la Mer
- Mathématiques, Sciences et Technologie de l'Information et de la Communication
- Santé Agro Matière
- Sciences de l'Homme et de la Société

L'UBO accompagne ses activités de recherche en développant des moyens communs autour des équipements lourds qu'ils soient analytiques (RMN, Rayons X, Microscopie, Microsonde, Spectrométrie de Masse) ou de services (Souchothèque, Animalerie spécifique).

L'UBO est partenaire de l'alliance de l'Université Européenne SEA EU, site web : <https://www.univ-brest.fr/sea-eu/>

L'UBO en chiffres, c'est 2400 salariés, 23000 étudiants, 160 spécialités de Licence et de Master, 45 Licences professionnelles, 27 BUT, répartis dans 6 domaines de formation (Sciences de la Mer et du Littoral ; Sciences Humaines et Sociales ; Arts, Lettres et Langues ; Droit, Economie, Gestion ; Sciences, Technologies, Santé ; Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives), 11 écoles doctorales, 2 formations d'ingénieurs.

L'UBO, c'est aussi un campus dynamique et chaleureux, des installations sportives haut de gamme, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de vie remarquable.

Contacts enseignements

i Département d'enseignement : UFR Lettres
Coordonnées du contact de département : elisabeth.bossard@univ-brest.fr
Coordonnées du contact enseignement : philippe.pesteil@univ-brest.fr
Tel. : 02.98.01.68.28
URL département :
Email :

Contacts recherche

i Nom de l'Unité de recherche : UR 4451 CRBC
Lieu(x) d'exercice : Brest
Coordonnées du contact de l'unité de recherche :
Tel du contact de l'unité de recherche : (33) 0.298. 016.331
Email du contact de l'unité de recherche : marie.salomonlemoign@univ-brest.fr ;
philippe.lagadec@univ-brest.fr
URL unité de recherche : <https://www.univ-brest.fr/crbc/fr>

MOYENS EN RECHERCHE

i **Equipements** : Bibliothèque Y. Le Gallo, 75 000 volumes + 16 000 enregistrements sonores + 6 à 7000 documents cartographiques et iconographiques + env 100 fonds d'archives divers
Moyens humains : 8 personnels BIATSS ; 1 personnel CNRS
Moyens financiers : env 40/45 000 euros + subventions collectivités territoriales
Tutelle(s) de l'unité de recherche : INSHS
Autres moyens : personnels d'appui à la recherche (édition, numérique, archives).

Pour plus de détails

Lien vers le site de l'université : [Recrutements des enseignants-chercheurs](#)

"Information complémentaire : Poste également ouvert au recrutement au titre du handicap"